



MODULO SEGNALAZIONE PRESUNTO COMPORTAMENTO ILLECITO IN AMBITO ANTICORRUZIONE

La segnalazione può essere presentata:

- a) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica segnalazioneanticorruzione@pedevilla.it a tal fine appositamente attivato. In questo caso, l'identità del segnalante sarà conosciuta solo dalla Funzione di conformità di prevenzione della corruzione che ne garantirà la riservatezza, fatti salvi i casi in cui essa non sia opponibile per legge;
- b) mediante utilizzo del canale di segnalazione definito in ambito della normativa whistleblowing che garantisce l'anonimato presente sul sito internet aziendale**
- c) a mezzo del servizio postale o tramite posta interna. In questo caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "Responsabile per la prevenzione della corruzione – Riservata personale";

La segnalazione ricevuta viene protocollata e custodita con modalità tecniche tali da garantire la massima sicurezza.

La Direzione assicura che nessuna ritorsione sarà rivolta nei confronti di coloro che, in buona fede, o in base a convinzioni ragionevoli, riferiscano sospetti su atti di corruzione

La segnalazione non deve riguardare doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o con i colleghi.

Dati identificativi del segnalante:

Indirizzo	
Qualifica ricoperta all'epoca del fatto segnalato	
Recapito telefonico per eventuali ulteriori contatti	

Dati e informazioni sulla violazione segnalata:

Area a cui può essere riferito il presunto illecito (ad esempio, acquisti, operativo, personale, ...)	
Data/arco temporale nel quale si è consumato il presunto illecito	
Luogo della violazione (sede/cantiere o ufficio di riferimento...)	

Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice di comportamento dei dipendenti o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla azienda o ad altro soggetto <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'azienda; <input type="checkbox"/> altro (specificare)
---	---



Descrizione sintetica dei fatti oggetto della segnalazione	
Autore\i del fatto	1. 2. 3.
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	1. 2. 3.
Eventuale documentazione a sostegno della segnalazione	1. 2. 3.
Ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati	4.

Altri soggetti a cui è stata presentata la stessa segnalazione:

Autorità	Data

Allegare, ove disponibile, eventuale documentazione a corredo della segnalazione.