

REVISIONE 0.0

01/07/2023



**POLITICA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E
DELLE VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO**

***Caro Dipendente,
Caro Collaboratore,
Caro Fornitore,
Caro Cliente,***

Pedevilla S.p.A – Società Benefit ha adottato un programma di Corporate Social Responsibility basato su diverse norme e riferimenti internazionali, tra cui la SA8000 e la UNI/PdR 125:2022

In tale ottica, l’Azienda ritiene inaccettabile e contrario ai propri principi etici qualunque atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nel luogo di lavoro e si impegna quindi ad adottare misure adeguate nei confronti di colui o di coloro che li avessero intrapresi.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e qui di seguito riportato:

Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.

La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

L’Azienda riconosce che qualunque atto, prassi e/o comportamento che si configuri in molestie o violenza sul lavoro debba essere portato a conoscenza della Direzione al pari di qualsiasi atteggiamento, atto e/o comportamento che violino la dignità della persona

Tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui ognuno sia rispettato e siano favorite le relazioni interpersonali, basate sui principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e dell'Accordo del 20 dicembre 2018.

In caso di violazione dei principi definiti dalla presente politica, l’Azienda adotterà gli opportuni provvedimenti disciplinari.

Eventuali violazioni rispetto alla presente politica possono essere segnalate al Comitato Guida aziendale che tutela la riservatezza del segnalante e stabilisce il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Documento approvato ed emesso il 01/07/2023